

Redeneerstep	Interventie	Toelichting
Educatie en inrichting		
Wegnemen (gegronde) onduidelijke regelgeving of vergroten handhaafbaarheid	Signaleren voor het aanpassen van regelgeving	Het signaleren van onwerkbaar beleid of wet- en regelgeving, zodat deze aangepast kan worden.
Kennis vergroten	Communiceren over de regel	Informatie verstrekken over regel gericht op de doelgroep.
Risicobewustzijn vergroten	Communiceren over de schadelijke effecten van een risico	Doelgroep bewust maken wat de schadelijke gevolgen van overtreding zijn voor de gezondheid, veiligheid en eerlijke behandeling van werknemers.
Gewoonte en routine doorbreken	Nudging	Beïnvloeden van onbewust gedrag door het proces te wijzigen of fysieke omgeving aan te passen. Of door op kritische beïnvloedingsmomenten 'reminders' te introduceren.
Naleven makkelijker maken	Instrueren	Informatie verstrekken over wat men moet doen/nodig heeft om de regels na te leven. Zoals stappenplannen en handleidingen.
Overtreden moeilijker maken	Barrières opwerpen	Inrichting van omgeving of processen aanpassen (fysiek, economisch, technisch of procesmatig). Daarbij wordt ervoor gezorgd dat overtreden meer kosten en/of inspanningen met zich meebrengt (tijd, geld, moeite). Het betreft hier nog niet sanctioneren.
Gewenste norm versterken	Communiceren over de gewenste norm	Door te communiceren over de gewenste norm kun je de (sociale, wettelijke, maatschappelijke of individuele) norm nog breder activeren.
Bestendigen goed gedrag	Belonen	De groep die naleeft (niet-materieel) belonen.
Sector- en ketenbenadering		
Eigen verantwoordelijkheid vergroten	Benutten of stimuleren zelfregulerend vermogen	De inspectie stimuleert en/of toetst de zelfregulering van een bedrijf of sector. Denk aan interne controles op naleving van regels, eigen kwaliteits- en veiligheidssystemen, verbeterplannen, ARBO-catalogus.
Formaliseren vertrouwen in bedrijf	Horizontaal toezicht	Horizontaal toezicht is gebaseerd op wederzijds vertrouwen tussen de inspectie en de bedrijven of instellingen die onder toezicht staan. De partijen maken hierbij afspraken over de manier waarop ze met elkaar omgaan, bijvoorbeeld in een convenant.
Benutten stakeholders in de keten of het netwerk	Druk zetten via ketens of netwerk	Interventies gericht op druk zetten via de omgeving van de ondertoezichtstaande: ketenpartners, mediators, andere overheden en niet-overheidstoezicht.
Afschrikken		
Benutten imago gevoeligheid	Openbaarmaking	Interventies gericht op imago van de ondertoezichtstaande. Het openbaarmaken van geconstateerde overtredingen.
Kennis vergroten en gepercipieerde pakkans vergroten	Inspecteursbezoek om informatie te verstrekken over wet- en regelgeving (niet gericht op handhaving)	Inspecteurs gaan bij (startende) bedrijven langs om hen te informeren over de (nieuwe) regels en de rol van de inspectie.
Gepercipieerde pakkans vergroten	Communiceren over handhaving	De ingeschatte controlekans verhogen door inspecties aan te kondigen.
Bestrafen van overtredingen en pakkans vergroten	(Her)inspecties	Bedrijven controleren op naleving van de regels. Bij geconstateerde overtredingen worden sancties opgelegd. Bij herhaalde overtreding strenger optreden.
Bestrafen van overtredingen en gepercipieerde pakkans vergroten	Crack down - aanpak	In korte tijd in een deel van een sector of op afgebakend gebied inspecteren en daar achteraf over communiceren. Met als doel om te handhaven en andere bedrijven af te schrikken.
Gepercipieerde pakkans vergroten	Knock and talk- aanpak	De werkgever uitnodigen voor een gesprek waarin duidelijk wordt gemaakt dat hij (vermoedelijk) zware overtreding heeft begaan en welke consequenties dit kan hebben.
Sanctie-ernst verhogen	Ontneming wederrechtelijk verkregen voordeel	Strafrechtelijk afpakken van de winst of het voordeel van de overtreding.
Aanpakken misstanden	Inzet strafrechtelijk onderzoek	Uitvoeren van opsporingsonderzoeken.